

清祿  
Ching Luh

清祿  
Ching Luh



清祿 | Ching Luh

Cam kết và ủng hộ của lãnh đạo Ching Luh trong bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ

---

**PG.3-4**

Về Ching Luh

---

**PG. 5-8**

Về những giá trị cốt lõi

---

**PG. 9-10**

Cam kết của Ching Luh về bình đẳng giới

# VỀ TẬP ĐOÀN CHING LUH

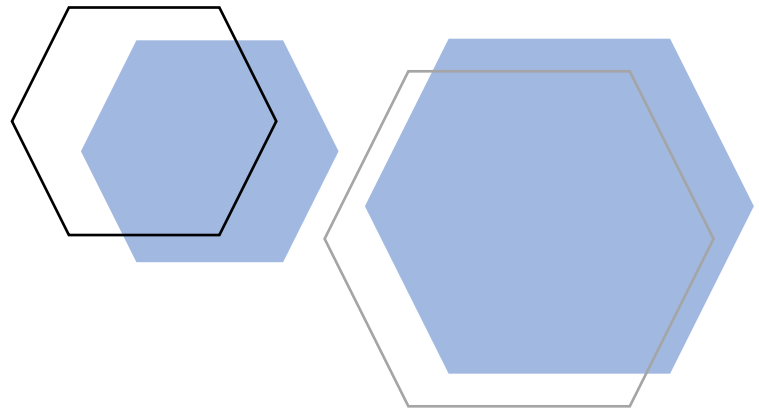


## Tổng quan công ty

Tập đoàn Ching Luh được thành lập vào năm 1969 bởi người sáng lập, ông Su Ching Luh.

Kể từ khi được thành lập đến nay **hơn 50 năm**, Ching Luh đã tự khẳng định mình là một trong những nhà sản xuất giày thể thao hàng đầu trên thế giới với mạng lưới sản xuất được phủ sóng tại các quốc gia: Trung Quốc, Việt Nam và Indonesia.

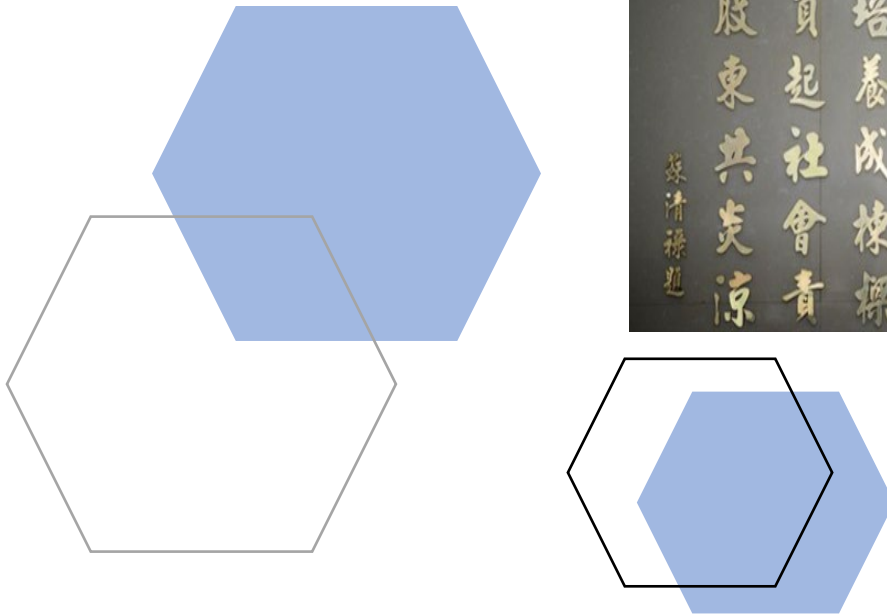
Ngày nay, Ching Luh hợp tác với **một số thương hiệu thể thao hàng đầu thế giới**, tất cả đều tin tưởng vào khả năng và chuyên môn của Ching Luh để mang đến những đôi giày tốt nhất thế giới.





## Tầm nhìn chiến lược

Được công nhận là đơn vị dẫn đầu trong việc phát triển và cung cấp các sản phẩm giày thể thao sáng tạo và bền vững



# CLG CÁC GIÁ TRỊ CỐT LÕI



## LÀ KIM CHỈ NAM DẪN DẮT MỌI HOẠT ĐỘNG

Năm 1986, nhà sáng lập, ông Su Ching Luh đã thành lập những triết lí kinh doanh để dẫn dắt Ching Luh theo đuổi sứ mệnh.

Triết lí kinh doanh này được gọi là “Hãy Làm Đúng”. Triết lí này đã nhấn mạnh và truyền đạt một cách mạnh mẽ trên tất cả các khía cạnh kinh doanh như tính bền vững, chất lượng, môi trường, đào tạo nhân tài và trách nhiệm của công ty.

Triết lí này đã được tóm gọn trong 8 giá trị cốt lõi.





## CHÚNG TA LÀ MỘT GIA ĐÌNH

**MỘT NƠI LÀM VIỆC AN TOÀN, TẬP TRUNG VÀO HẠNH PHÚC VÀ CHẤT LƯỢNG CUỘC SỐNG**

Tất cả nhân viên là nhân tố quan trọng trong đại gia đình Ching Luh. Chúng tôi **tập trung vào con người**, tiếp tục xây dựng mối quan hệ bền vững lâu dài với nhân viên trong tổ chức của Ching Luh.





## CÙNG NHAU CHIA SẺ VÀ GÁNH VÁC TRÁCH NHIỆM

### TỐI ĐA HÓA GIÁ TRỊ CỔ ĐÔNG VÀ CHIA SẺ LỢI ÍCH

Việc giao tiếp hiệu quả cho phép công ty lắng nghe một cách tôn trọng và điều chỉnh phù hợp các phương pháp phối hợp làm việc cùng có lợi cho tất cả các bên liên quan

## CON NGƯỜI LÀ NỀN TẢNG, LÀ TƯƠNG LAI CỦA TẬP ĐOÀN

### PHÁT TRIỂN NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐỂ XÂY DỰNG NHỮNG NHÀ LÃNH ĐẠO TƯƠNG LAI

Tạo ra môi trường làm việc nơi mọi người gắn kết và được tạo động lực để làm hết sức mình, cùng nhau đạt được mục tiêu.



## CÙNG NHAU PHÁT TRIỂN

### TẬP TRUNG VÀO CỘNG ĐỒNG ĐỂ XÂY DỰNG SỰ THỊNH VƯỢNG CHUNG

Luôn là tấm gương tiên phong, lời nói phải đi đôi với hành động. Chúng tôi luôn dẫn dắt và truyền cảm hứng cho những người khác bằng cam kết và hành động.

## LÀM VIỆC THÔNG MINH

### QUẢN LÝ THẬN TRỌNG DỰA TRÊN CÁC PHƯƠNG PHÁP SÁNG TẠO

Trau dồi sáng tạo, chúng ta liên tục tìm kiếm những ý tưởng, thông tin có chiều sâu và những quan điểm mới để nắm bắt và cải tiến



## ĐẢM BẢO ĐỘ CHÍNH XÁC SẢN PHẨM

### KIỂM SOÁT CHẶT CHẼ ĐỂ ĐẢM BẢO ĐỘ CHÍNH XÁC

Không ngừng nỗ lực để đảm bảo chất lượng ưu việt trong từng sản phẩm chúng ta sản xuất.

## KHÔNG CHỈ LÀ NHÀ SẢN XUẤT

### TRÁCH NHIỆM THỰC TIỄN TRONG VIỆC GÁNH VÁC CÁC NHIỆM VỤ XÃ HỘI

Không ngừng thúc đẩy sự gắn kết để truyền động lực để mọi người thể hiện hết khả năng trong cả công việc và đời sống.



## VÌ MỘT HÀNH TINH XANH

### PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG VỚI TRỌNG TÂM LÀ NÂNG CAO NHẬN THỨC VÀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Thúc đẩy sự hợp tác trong việc duy trì một môi trường làm việc lành mạnh và an toàn cho toàn thể nhân viên và cộng đồng.





## ĐA DẠNG, BÌNH ĐẲNG & HÒA NHẬP

### TINH THẦN ĐỒNG ĐỘI: NÂNG TẦM NỮ LÃNH ĐẠO

Tại Ching Luh, chúng tôi mong muốn thúc đẩy tinh thần đồng đội và sự hài hòa trong tổ chức, cộng đồng và nhân viên trong các lĩnh vực chúng tôi hoạt động. Là một thành viên của ngành công nghiệp các sản phẩm thể thao, chúng tôi hiểu tầm quan trọng của tinh thần đồng đội, sự đa dạng và hòa nhập.

Nhìn lại hành trình 50 năm qua của Ching Luh, chúng tôi đã và đang giới thiệu những đổi mới có hệ thống cho tổ chức của mình bằng cách tiếp nhận các di sản và nền tảng văn hóa đa dạng của đồng nghiệp, điều này sẽ cho phép chúng tôi trao quyền cho thế hệ lãnh đạo tiếp theo và nuôi dưỡng văn hóa doanh nghiệp một cách đa dạng và toàn diện hơn.

## CHIẾN LƯỢC

Trở thành một nơi làm việc mà ở đó tất cả nhân viên có thể phát huy tiềm năng của mình thông qua các chương trình giải pháp bình đẳng giới.

## SỨ MỆNH CỦA CÔNG TY

- Tập trung vào các yếu tố hỗ trợ quan trọng & các lĩnh vực ưu tiên để mang lại những thay đổi có ý nghĩa phù hợp với tầm nhìn & giá trị cốt lõi của Ching Luh.
- Áp dụng một cách tiếp cận toàn diện bằng việc thu hút nhân tài ở các cấp độ.

## KẾ HOẠCH THỰC HIỆN

- Cải tiến nội quy & điều kiện làm việc.
- Triển khai và kết nối các chương trình đào tạo với phát triển nhân tài.

## MỤC TIÊU

- Từ 26% lên 50% lãnh đạo nữ tại CLG.

## SÁNG KIẾN #1: TIẾNG NÓI CỦA TÔI - WE VOICE

### NỀN TẢNG CỦA CHIẾN DỊCH

Các nghiên cứu luôn chỉ ra rằng hiệu quả hoạt động của công ty được cải thiện với sự đa dạng hơn và phụ nữ nắm giữ các vị trí lãnh đạo.

Các nhà lãnh đạo nữ phải đối mặt với những thách thức đặc biệt khi thăng tiến lên vị trí lãnh đạo cấp cao, bao gồm sự thiên vị vô thức, sự khan hiếm các hình mẫu và một nhóm ngang hàng liên tục bị thu hẹp khi họ thăng tiến lên vị trí cao.

Những điều này có thể khiến việc nỗ lực để đạt được vị trí cao nhất trở thành một nỗ lực đơn độc và khó chịu, ngay cả trong những tổ chức có mục đích tốt nhất là hỗ trợ những tài năng lãnh đạo là nữ.



## MỤC ĐÍCH

“CLG WE VOICE- tiếng nói của chúng tôi” được thiết kế để tạo ra một môi trường làm việc trao quyền cho phụ nữ và tạo cơ hội cho các nữ lãnh đạo CLG gặp gỡ và chia sẻ kinh nghiệm lãnh đạo của họ.

## ĐỐI TƯỢNG

Lãnh đạo nữ tại CLG.

Report prepared by: CLG Group HR and VN Communication

Date: June, 2024